**TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA**

375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede değişiklik yapılmasına dair kanun teklifim gerekçesi ile birlikte ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim. 23.11.2022

**Alpay Antmen**

**Mersin Milletvekili**

**GEREKÇE**

Anayasamızın başlangıç bölümünde her Türk vatandaşının Anayasadaki temel hak ve hürriyetlerden eşitlik ve sosyal adalet gereklerince yararlanma hak ve yetkisine doğuştan sahip olduğu belirtilmektedir.

Yine Anayasamızın ‘Çalışma hakkı ve ödevi’ başlıklı 49’uncu maddesinde “Devlet, çalışanların hayat seviyesini yükseltmek, çalışma hayatını geliştirmek için çalışanları ve işsizleri korumak, çalışmayı desteklemek, işsizliği önlemeye elverişli ekonomik bir ortam yaratmak ve çalışma barışını sağlamak için gerekli tedbirleri alır” denilmektedir.

Tarafı olduğumuz Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Beyannamesi’nin 7. Maddesinde “herkes yasa önünde eşittir ve ayırım gözetilmeksizin yasanın korunmasından eşit olarak yararlanma hakkına sahiptir” denilmekte; 23’üncü maddesinde de herkesin adaletli çalışma koşullarında çalışmaya hakkı olduğunun altı çizilmektedir.

Hukuk devleti ilkesi, Türkiye’nin de imzaladığı iş barışı ve eşit çalışma koşullarıyla ilgili sözleşmeler ve eşit işe eşit ücret hakkıyla ilgili Yargıtay’ın vermiş olduğu kararlar aynı işi yapıp farklı ücret alınmasının haksızlığını hukuken de ortaya çıkartmıştır.

Posta ve Telgraf Teşkilatı’nda (PTT) görev yapan 375 sayılı KHK'nın ek 27. Maddesine göre istihdam edilen İdari Hizmet Sözleşmeli personeller, aynı işi yapan kadrolu çalışanlardan daha az maaş almakta ve özlük haklarından yararlanamamaktadır.

Kamuda çalışmasına rağmen iş barışı ve eşitlik ilkesine tamamen aykırı olan bu haksızlık halen sürdürülmektedir. PTT emekçileri fazla mesai, ağır iş koşulları ve baskı altında çalışmaktadır. Özellikle pandemi döneminde halkın ihtiyaçlarını karşılamak adına kendilerini riske ederek zor koşullarda çalışmaya devam etmişlerdir. Bütün bunlara rağmen hakları olmasına; Anayasamıza ve tarafı olduğumuz uluslararası sözleşmelere göre kadro hakkına sahip olan İdari Hizmet Sözleşmeli personellerin bu hakları halen teslim edilmemiştir.

Posta ve Telgraf Teşkilatı’nda (PTT) görev yapan İdari Hizmet Sözleşmeli personellerin kadroya alınması, hukuki ve Anayasal bir sorumluluk ve de zorunluluktur.

**MADDE GEREKÇELERİ**

**MADDE 1 –** Posta ve Telgraf Teşkilatı’nda (PTT) görev yapan 375 sayılı KHK'nın ek 27. Maddesine göre istihdam edilen İdari Hizmet Sözleşmeli personellerin devlet memurluğu kadrosuna alınması amaçlanmaktadır.

**MADDE 2 –** Yürürlük maddesidir

**MADDE 3 –** Yürütme maddesidir.

**375 SAYILI KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMEDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ**

**MADDE 1-** 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 42- Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi Genel Müdürlüğünde ek 27’nci maddeye göre idari hizmet sözleşmesiyle istihdam edilen çalışanlar, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihi takip eden ilk ayın 15’inci günü itibariyle kendiliğinden 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4. Maddesinin A bendi hükümlerine tabi hale gelir ve başka bir koşul aranmaksızın sürekli memur kadrolarına geçirilirler.”

**MADDE 2-** Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

**MADDE 3-** Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.