



SOSYAL GÜVENLİK VE ÇALIŞMA HAYATI

Sosyal Güvenlik Reformu, Sosyal Sigortalar Kurumu (SSK), Emekli Sandığı ve Bağ-Kur konusunda bilmek istediğiniz her şeyi sorun **SEZGİN ÖZCAN** yanıtlasın

Memuriyetten istifa halinde emekli ikramiyesi

1976 doğumluyum. 1999 Mart ayında SSK'lı işe başladım. 2000 yılında 8 ay kısa dönem askerlik yaptım. SSK'lı olarak 1450 gün çalıştıktan sonra 2005 Ocak ayında memur oldum. Halen memurluk görevime devam ediyorum. 5300 günü Emekli Sandığı olmak üzere toplam 6750 gün prim ödemedim. Memurluktan hangi şekilde istifa edersem emekli ikramiyesi alabilirim? Cesur

Birleştirilen hizmet süreleri üzerinden emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı bağlanana emekli ikramiyesi ödenebilmesi için, 4/c (Emekli Sandığı) kapsamında geçen çalışmalarının, 1475 sayılı (eski) İş Kanunu'nun 14. maddesinde belirtilen kıdem tazminatına hak kazanma şartlarına uygun olarak sona ermiş olması gerekiyor.

1475 sayılı İş Kanunu'nun 14. maddesine göre de sigorta başlangıcı

Sezgin ÖZCAN

enginsezgin@superonline.com



8 Eylül 1999 tarihinden önce olup, 15 yıl sigortalılık süresi ve 3600 prim günü olanlar, emeklilik için gereken yaş dışındaki şartları sağlamış oluyor ve kendi istekleriyle isten ayrıldıklarında kıdem tazminatına hak kazanıyorlar.

Sigorta başlangıcınız 8 Eylül 1999 tarihinden önce olup, 15 yıl sigortalılık süresi ve 3600 prim gününüz olduğundan, kıdem tazminatına hak kazanma şartlarını sağlamış durumdasınız.

1475 sayılı Kanun'un 14. maddesine göre kıdem tazminatına hak kazanmak için aranan emekliliğiniz için gereken yaş dışındaki şartları sağlamış olma şartını sağladığınızı belirterek görevden ayrılmanız durumunda, memuriyet süreniz için emekli ikramiyesine hak kazanırsınız. Ancak ikramiyenizi, emekli aylığınız bağlandığında alabilirsiniz.

Ev hizmetlerinde 10 günden az çalışanın emeklilik sigortası

Ev hizmetlerinde 10 günden az çalışanlar uzun vadeli yaşlılık vs. primlerini kendileri ödeyebilirler denmekte. Bu ödeme nasıl yapılıyor ve 4/a kapsamında mı sayılıyor? Murat Sarı

Ev hizmetlerinde 10 günden az çalışanlar için, çalıştıran tarafından yapılan bildirim sonucu, ayrıca aylık olarak yüzde 32.5 oranında emeklilik için gerekli olan ve uzun vadeli sigorta kolları olarak adlandırılan malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları ile genel sağlık

sigortası primi tescilli de oluşturuluyor.

Bu tescil için herhangi bir müracaat şartı aranmayıp, tescil ve tahakkuk kaydı kurumca elektronik ortamda oluşturuluyor. Bu şekilde tahakkuk ettirilen primlerin sigortalı tarafından çalışmanın geçtiği ayı takip eden ayın sonuna kadar

ödenmesi gerekiyor.

Bu süre içinde ödenmeyen primlerin bir daha ödenme imkanı bulunmuyor. Prim ödenen süreler 4/a (SSK) kapsamında geçen sigortalılık süresi olarak değerlendiriliyor.



Mitinge izin var ama grev kararı ertelendi

CUMHURBAŞKANLIĞI, Petrol-İş Sendikası'nın Şişecam'a ait Mersin ve Adana'daki fabrikalarında yapmak istediği grev kararını, "genel sağlık ve milli güvenliği bozucu nitelikte olduğu" gerekçesiyle 60 gün erteledi. CHP Mersin Milletvekili **Alpay Antmen**, grev vasaatının kevfî ve hukuksuz



Deniz AYHAN

olduğunu söyleyerek, "60 gün sonunda anlaşma sağlanamazsa Yüksek Hakem Kurulu'na gidileceği için 'erteleme' demek yasaklama anlamına geliyor. Oysa grev ve toplu sözleşme bir hak. Önce işçilerin hakkı gasp edildi; şimdi de işçilerin hakkını arama hakkı gasp edildi" dedi.